

山形県ワーク・ライフ・バランス 優良企業知事表彰受賞!

このたび、弊社は『平成 28 年度山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰』を受賞いたしました。この表彰は、仕事と生活の調和がとれた職場環境づくりのために、職場の意識改革や働き方の見直し、仕事と生活の両立のための環境整備、女性の活躍推進などに積極的に取り組み、成果が認められる山形県内の企業を顕彰するものです。今年度の受賞は当社を含め 3 団体が受賞し、10 月 17 日（月）には山形県庁にて表彰式も開催されました。

今回の受賞を励みとして、当社は今後も社員の私生活と仕事双方の充実のために取り組んでいきます。

尚、山形県 HP では表彰の詳細や受賞企業の取り組みの紹介なども掲載されておりますので、是非ご覧ください。

[山形県 HP「山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰」受賞企業の決定について](#)





表彰式での記念撮影の様子。
知事から表彰状と記念品が
贈呈されました。



知事表彰で特に評価された取り組み

●YTWL 検討委員会の実施

労使間で月に一度、定期的に行われているものです。組合員同士、もしくは組合員と会社の間における課題を労使間で共有し、解決策を検討します。労使間で風通しの良い関係を築きながら、就業規則の見直し・検討なども行ったことが評価の対象になっています。

●法定以上の介護休職制度

当社の介護休職制度は、従業員が取得する際の条件や申し出可能期間が法定よりも緩和されており、この内容が今回の受賞では評価されました。

- ・申し出可能期間 93日間（法定）⇒**1年間**
- ・最大取得可能回数 1回（法定）⇒**通算1年以内で無制限**

●育児アシスト制度

従業員の扶養する子供に対してアシスト金を支給する制度です。次世代育成を強力に推進しているということで、特に評価が高かった取り組みです。

出産アシスト金、育児アシスト金、入学アシスト金の三種類があり、それぞれの条件を満たすと支給されます。